

キャリアアップに資する教育訓練計画

イチコーエンジニアリング株式会社 本社

種別	訓練名	対象者	各訓練の目的及び目標	入社1年目	入社2年目	入社3年目	入社4年目以降	実施時期 実施期間
				各階層で目指すキャリア増				
				○社会人としての基本的心構えと行動を身に着ける。 ○就業先の管理者の指示の下、業務を遂行できる。 ○実務の基本を遂行できる。	○業務に応じて必要な知識、スキルを持っている。 ○就業先の管理者の指示の下、独立で業務を遂行できる。 ○実践的に業務を遂行できる。	○就業先を問わず独力で業務を遂行できる。 ○部下とのコミュニケーション能力、リーダーシップを身に付ける。 ○高度且つ専門的業務を遂行できる。	○部下とのコミュニケーション能力、リーダーシップ及び指導力を身に付ける。 ○必要な高度且つ専門的技術を指導できる。	
雇入時訓練	新入社員研修	全ての無期派遣労働者	社会人としての心構え、派遣労働者として必要な知識の向上	・社会人としての心構え ・派遣業に伴う基礎知識				入社時 派遣元 (外部講師)
職能別訓練	設計技能セミナー	1年以上雇用見込みのある無期派遣労働者	機械システム設計、試験技術の向上	・機械システム設計、試験技術、及びシステム専用ツールに関する「 基本技能 」の習得。	・機械システム設計、試験技術、システム専用ツールの「 実践技能 」に対する業務遂行能力、及び資格の習得。	・機械システム設計、試験技術、システム専用ツールの「 応用技能 」に対する必要な業務遂行能力、及び専門的業務能力・資格の習得。	・機械システム設計、試験技術、システム専用ツールの「 応用・指導技能 」に対する必要な高度且つ専門的業務能力、資格の取得、及び指導力の習得。	随時 派遣元
職能別訓練	修理技能セミナー	1年以上雇用見込みのある無期派遣労働者	機械修理、整備技能の向上	・機械修理、整備技能に関する「 基本技能 」の習得。	・機械修理、整備技能の「 実践技能 」に対する業務遂行能力の習得。	・機械修理、整備技能の「 応用技能 」に対する必要な業務遂行能力、及び専門的業務能力の習得。	・機械修理、整備技能の「 応用・指導技能 」に対する必要な高度且つ専門的業務能力、及び指導力の習得。	随時 派遣元
階層別訓練	階層別研修	1年以上雇用見込みのある無期派遣労働者	上司・部下・クライアントに対してコミュニケーションの取り方、指導の仕方などを学び、円滑に業務を運営していく能力を身に付ける	上司・クライアントとのコミュニケーション能力の取得	上司・部下・クライアントとのコミュニケーション能力の取得	・上司・部下・クライアントとのコミュニケーション能力の取得 ・リーダーシップ研修	・上司・部下・クライアントとのコミュニケーション能力の取得 ・リーダーシップ研修 ・リーダーシップとは ・集团的指導法	随時 派遣元