

# キャリアアップに資する教育訓練計画

イチコーエンジニアリング株式会社 松山支店

種別	訓練名	対象者	各訓練の目的及び目標	入社1年目	入社2年目	入社3年目	入社4年目以降	実施時期 実施期間
				各階層で目指すキャリア増				
				○社会人としての基本的心構えと行動を身に付ける。 ○就業先の管理者の指示の下、業務を遂行できる。 ○実務の基本を遂行できる。	○業務に応じて必要な知識、スキルを持っている。 ○就業先の管理者の指示の下、独立で業務を遂行できる。 ○実践的に業務を遂行できる。	○就業先を問わず独力で業務を遂行できる。 ○部下とのコミュニケーション能力、リーダーシップを身に付ける。 ○高度且つ専門的業務を遂行できる。	○部下とのコミュニケーション能力、リーダーシップ及び指導力を身に付ける。 ○必要な高度且つ専門的技術を指導できる。	
雇入時訓練	新入社員研修	全ての無期派遣労働者	社会人としての心構え、派遣労働者として必要な知識の向上	・社会人としての心構え ・派遣業に伴う基礎知識				入社時 派遣元
職能別訓練	製造技能セミナー	1年以上雇用見込みのある無期派遣労働者	製造技術・知識の向上	・製品知識、及び製造技術に関する「 <b>基本技能</b> 」の習得。	・製品知識、及び製造技術の「 <b>実践技能</b> 」に対する業務遂行能力の習得。	・製品知識、及び製造技術の「 <b>応用技能</b> 」に対する必要な業務遂行能力、及び専門的業務能力の習得。	・製品知識、及び製造技術の「 <b>応用・指導技能</b> 」に対する必要な高度且つ専門的業務能力、及び指導力の習得。	随時 派遣元
階層別訓練	階層別研修	1年以上雇用見込みのある無期派遣労働者	上司・部下・クライアントに対してコミュニケーションの取り方、指導の仕方などを学び、円滑に業務を運営していく能力を身に付ける	上司・クライアントとのコミュニケーション能力の取得	上司・部下・クライアントとのコミュニケーション能力の取得	・上司・部下・クライアントとのコミュニケーション能力の取得 ・リーダーシップ研修	・上司・部下・クライアントとのコミュニケーション能力の取得 ・リーダーシップ研修 ・リーダーシップとは ・集団的指導法	随時 派遣元